



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 9 имени Героя
Советского Союза И.Д.Ваничкина
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области
446218, Россия, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Ворошилова, д. 6, телефон 8463547052

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
протокол №3 от «24» января 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 42/1-од
от «24» января 2023 г.
Директор ГБОУ ООШ № 9
г.Новокуйбышевска
Г.Н.Недбало

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников
ГБОУ ООШ № 9

СОГЛАСОВАНО:

председатель профкома
ГБОУ ООШ № 9

_____/_____/_____
« 24 » января 2023 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 9 имени Героя Советского Союза И.Д.Ваничкина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевска Самарской области (далее – ГБОУ ООШ № 9) разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 года).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБОУ ООШ № 9 с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников ГБОУ ООШ № 9 и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые и профессиональные решения.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников ГБОУ ООШ № 9 вне зависимости от уровня занимаемой должности и для физических лиц, сотрудничающих с ГБОУ ООШ № 9 на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. В основу работы по урегулированию конфликта интересов работников ГБОУ ООШ № 9 могут быть положены следующие принципы:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ ООШ № 9 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен);
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- соблюдение баланса интересов ГБОУ ООШ № 9 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ ООШ № 9.

2. Основные понятия

2.1. В Положении используются следующие понятия и определения:

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ГБОУ ООШ № 9, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБОУ ООШ № 9 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9 влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9 и правами (законными интересами) ГБОУ ООШ № 9, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБОУ ООШ № 9, работником (представителем) ГБОУ ООШ № 9 которой он является;

личная заинтересованность работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9 – заинтересованность работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Перечень ситуаций конфликта интересов

3.1. Ситуации, при которых возникает конфликт интересов:

- работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ГБОУ ООШ № 9, в отношении которого работник выполняет контрольные функции;

- работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
- работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей на своем рабочем месте выполняет другую работу, которая приносит ему материальную выгоду;
- работник использует помещения ГБОУ ООШ № 9 в целях личного обогащения;
- работник использует имя ГБОУ ООШ № 9 или ходатайствует от имени ГБОУ ООШ № 9 в целях личного обогащения;
- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учеников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников, обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- получение работником ГБОУ ООШ № 9 подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ГБОУ ООШ № 9 запретов на передачу третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений;
- сбор финансовых средств на нужды класса, группы, объединения ГБОУ ООШ № 9 и иное;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников ГБОУ ООШ № 9.

3.2. Приведенный перечень ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим. Возможность других ситуаций конфликта интересов рассматривается при их возникновении.

4. Обязанности работника, в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работник ГБОУ ООШ № 9 при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ГБОУ ООШ № 9, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами ГБОУ ООШ № 9 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Работник ГБОУ ООШ № 9 при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБОУ ООШ № 9 или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБОУ ООШ № 9.

5. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности

5.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника в ГБОУ ООШ № 9, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2. На педагогических работников ГБОУ ООШ № 9 при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учеников;
- запрет на занятия репетиторством с учениками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;
- запрет на использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений с личной заинтересованностью;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных родительскими комитетами классов (групп).

5.3. Педагогические работники ГБОУ ООШ № 9 обязаны соблюдать установленные п. 5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами ГБОУ ООШ № 9.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБОУ ООШ № 9 и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора ГБОУ ООШ № 9.

6.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ГБОУ ООШ № 9 сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

6.3. Сообщение работника ГБОУ ООШ № 9 передается должностному лицу ГБОУ ООШ № 9 (назначенному по приказу) и подлежит регистрации в течение двух дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений

работников ГБОУ ООШ № 9 о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

6.4. Директор ГБОУ ООШ № 9 в 3-х дневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов работников ГБОУ ООШ № 9.

6.5. До принятия решения комиссии по урегулированию конфликта интересов работников ГБОУ ООШ № 9 директор ГБОУ ООШ № 9 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

7.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

7.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в ГБОУ ООШ № 9 реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБОУ ООШ № 9 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ГБОУ ООШ № 9;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

7.3. Работники ГБОУ ООШ № 9 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.4. ГБОУ ООШ № 9 может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБОУ ООШ № 9 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

7.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБОУ ООШ № 9 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более «жесткие» меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБОУ ООШ № 9.

8. Ответственность работников ГБОУ за несоблюдение Положения о конфликте интересов

8.1. Для предотвращения конфликта интересов работникам ГБОУ ООШ № 9 необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников ГБОУ ООШ № 9.

8.2. Согласно части 1 статьи 13 Федерального Закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ГБОУ ООШ № 9 за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, директор ГБОУ ООШ № 9 имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

8.4. В соответствии со статьей 81 ТК РФ директор ГБОУ ООШ № 9 имеет право расторгнуть трудовой договор в случаях:

- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника (п.6 «в» статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают

основание для утраты доверия к нему со стороны директора ГБОУ ООШ № 9 (п.7 статьи 81 ТК РФ);

- неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, предусмотренных п.7.1 статьи 81 ТК РФ, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны директора ГБОУ ООШ № 9.

9. Заключительные положения

9.1. Положение о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 9 является локальным нормативным актом, которое обсуждается на Общем собрании коллектива, учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации и утверждается приказом директора ГБОУ ООШ № 9.

9.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение выносятся на обсуждение на Общее собрание работников, согласовываются с председателем Профсоюзного комитета и утверждаются директором ГБОУ ООШ № 9.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в ГБОУ ООШ № 9

(наименование должности работодателя)

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. должность работника ГБОУ ООШ № 9)

(Контактный телефон)

Сообщение
о наличии личной заинтересованности при выполнении обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности, в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Прилагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение: _____ / _____ /
«__» _____ 20__ г.

Лицо, принявшее сообщение: _____ / _____ /
«__» _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности: _____

