



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 9
имени Героя Советского Союза И.Д. Ваничкина города Новокуйбышевска
городского округа Новокуйбышевск
Самарской области
446218, Россия, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Ворошилова, д. 6, телефон 84635547052

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
протокол № 8 от «11» апреля 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 158-од от «13» апреля 2022 г.
Директор ГБОУ ООШ № 9
г. Новокуйбышевска
Г.Н.Недбало

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников
ГБОУ ООШ № 9

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома
ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

_____/_____
«11» апреля 2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 9 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевска Самарской области (далее – ГБОУ ООШ № 9) разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2018 года)
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 28.12.2017 года);
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 года).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБОУ ООШ № 9 с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников ГБОУ ООШ № 9 и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые и профессиональные решения.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников ГБОУ ООШ № 9 вне зависимости от уровня занимаемой должности и для физических лиц, сотрудничающих с ГБОУ ООШ № 9 на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные понятия

2.1. В Положении используются следующие понятия и определения:

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ГБОУ ООШ № 9, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБОУ ООШ № 9 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9 влияет или

может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9 и правами (законными интересами) ГБОУ ООШ № 9, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБОУ ООШ № 9, работником (представителем) ГБОУ ООШ № 9 которой он является;

личная заинтересованность работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9 – заинтересованность работника (представителя) ГБОУ ООШ № 9, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБОУ ООШ № 9 могут быть положены следующие принципы:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ ООШ № 9 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен);
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов ГБОУ ООШ № 9 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ ООШ № 9

3. Перечень ситуаций конфликта интересов

3.1. Ситуации, при которых возникает конфликт интересов:

- работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ГБОУ ООШ № 9, в отношении которого работник выполняет контрольные функции;
- работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
- работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей на своем рабочем месте выполняет другую работу, которая приносит ему материальную выгоду;
- работник использует помещения ГБОУ ООШ № 9 в целях личного обогащения;
- работник использует имя ГБОУ ООШ № 9 или ходатайствует от имени ГБОУ ООШ № 9 в целях личного обогащения;
- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учеников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- получение работником ГБОУ ООШ № 9 подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ГБОУ ООШ № 9 запретов на передачу третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений;
- сбор финансовых средств на нужды класса, группы, объединения ГБОУ ООШ № 9 и иное;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников ГБОУ ООШ № 9.

3.2. Приведенный перечень ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим. Возможность других ситуаций конфликта интересов рассматривается при их возникновении.

4. Обязанности работника, в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работник ГБОУ ООШ № 9 при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ГБОУ ООШ № 9, прежде всего в отношении целей его деятельности;

- руководствоваться интересами ГБОУ ООШ № 9 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Работник ГБОУ ООШ № 9 при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБОУ ООШ № 9 или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБОУ ООШ № 9.

5. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности

5.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника в ГБОУ ООШ № 9, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2. На педагогических работников ГБОУ ООШ № 9 при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учеников;
- запрет на занятия репетиторством с учениками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;
- запрет на использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений с личной заинтересованностью;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев, предусмотренных и (или) согласованных родительскими комитетами классов (групп).

5.3. Педагогические работники ГБОУ ООШ № 9 обязаны соблюдать установленные п. 5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами ГБОУ ООШ № 9.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБОУ ООШ № 9 и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1. В ГБОУ ООШ № 9 назначается ответственное лицо за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

6.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ГБОУ ООШ № 9 сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

6.3. Указанное в пункте 4.2. настоящего Положения сообщение работника ГБОУ ООШ № 9 передается должностному лицу ГБОУ ООШ № 9, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ГБОУ ООШ № 9 о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

6.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.5. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в т.ч. при возникновении конфликта интересов педагогического работника, создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

7.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

7.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в ГБОУ ООШ № 9 реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБОУ ООШ № 9 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ГБОУ ООШ № 9;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

7.3. Работники ГБОУ ООШ № 9 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.4. ГБОУ ООШ № 9 может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника ГБОУ ООШ № 9 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

7.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБОУ ООШ № 9 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более «жесткие» меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБОУ ООШ № 9.

7.7. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора ГБОУ ООШ № 9.

7.8. Директор ГБОУ ООШ № 9 в 3х-дневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ГБОУ ООШ № 9 по урегулированию конфликта интересов работников.

7.9. Решение комиссии ГБОУ ООШ № 9 по урегулированию конфликта интересов работников при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.10. Решение комиссии ГБОУ ООШ № 9 по урегулированию конфликта интересов работников при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.11. До принятия решения комиссии ГБОУ ООШ № 9 по урегулированию конфликта интересов работников директор ГБОУ ООШ № 9 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по

недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

7.12. Директор ГБОУ ООШ № 9, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

8. Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов

8.1. Для предотвращения конфликта интересов работникам ГБОУ ООШ № 9 необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников ГБОУ ООШ № 9.

8.2. Согласно части 1 статьи 13 Федерального Закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ГБОУ ООШ № 9 могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение, в том числе

1) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной ему в процессе исполнения трудовых обязанностей;

2) в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п.7. ч.1. статьи 81 ТК РФ);

3) по основанию, предусмотренному п.7.1. части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

9. Заключительные положения

9.1. Положение о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 9 является локальным нормативным актом, которое обсуждается на Общем собрании работников, учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации и утверждается приказом директора ГБОУ ООШ № 9.

9.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в настоящее Положение выносятся на обсуждение на Общее собрание работников, согласовываются с председателем Профсоюзного комитета и утверждаются директором ГБОУ ООШ № 9.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в ГБОУ ООШ № 9

(наименование должности работодателя)

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. должность работника ГБОУ ООШ № 9)

(Контактный телефон)

Сообщение
о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности, в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Прилагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение: _____ / _____ /
«__» _____ 20__ г.

Лицо, принявшее сообщение: _____ / _____ /
«__» _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности: _____

