

Согласовано

Зам. директора по УВР

Денисова Н.И.

«12» сентября 2019г.



ПЛАН
работы наставника на 2019-2020 учебный год

Индивидуальный план является основным инструментом развития наставляемого.

Индивидуальный план направлен на совершенствование профессиональных и управленческих компетенций наставляемого.

Индивидуальный план включает теоретическую и практическую подготовку наставляемого к управленческой деятельности.

Индивидуальный план позволяет спланировать и реализовать успех наставляемого в двух плоскостях:

- повысить эффективность работы на текущей позиции наставляемого;
- достичь целей профессионального и карьерного роста.

ИНФОРМАЦИЯ О НАСТАВНИКЕ	
ФИО - наставника	Недбало Галина Николаевна
Должность	Директор ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска
Стаж педагогической работы	43 года

ИНФОРМАЦИЯ О НАСТАВЛЯЕМОМ	
ФИО - наставляемого	Третьякова Мария Павловна
Должность	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска
Стаж педагогической работы	1 год

№	Мероприятия	Кто осуществляет	Форма работы	Сроки	Компетенции, требующие развития
1	Совместное обсуждение плана работы наставника с наставляемым	Наставник	Беседа.	12.09.2019	-
2	Культура общения и особенности её проявления в деятельности руководителя. Задача от наставника: 1.Совместно с наставляемым подготовить публичное выступление. 2.Наставляемому выступить на педагогическом совете.	1. Педагог-психолог 2. Наставник	1.Тренинг «Основы успешного публичного выступления» 2.Беседа «Кодекс профессиональной этики педагога».	09.2019 10.2019	Коммуникативные компетенции: Эффективно и компетентно выстраивать взаимоотношения с людьми в процессе профессиональной деятельности, а также владение приемами профессионального общения и поведения.
3	Делегирование задач и ответственности; инструменты контроля Задача от наставника: 1.В рамках организации семейного образования наставляемому распределить задачи по организации и проведению промежуточной аттестации для экстерна между педагогическими работниками, четко донести их содержание. 2.Совместно с наставляемым разработать инструменты	Наставник	1. Знакомство с нормативно-правовой базой по теме. Тренинг «Делегирование и постановка задач» 2.Тренинг «Управление ответственностью» 3.Инструкция по делегированию. Разработка инструментов контроля.	11.2019 11.2019 12.2019	Управление сотрудниками. Способность организовать и направить других к успешному выполнению задачи. Умение видеть, развивать возможности и ресурсы работников. Правовая компетентность действия, обеспечивающие эффективное использование в управленческой деятельности законодательных и иных нормативных правовых документов; разработка локальных нормативных правовых актов; принятие управленческих решений в рамках существующей законодательной базы.

	контроля по выполнению педагогическими работниками делегированных полномочий.				
4	<p>Планирование, организация и проведение Дня науки.</p> <p>Задача от наставника:</p> <p>1.Совместно с наставляемым разработать план проведения Дня науки</p> <p>2.Совместно с наставляемым разработать сценарий Дня науки.</p> <p>3.Наставляемому провести День науки.</p>	<p>Наставник</p> <p>Опытный учитель - предметник</p>	<p>1. Мозговой штурм «День науки в школе». Составление плана мероприятия.</p> <p>2. Обучение на опыте других ОО. Совместное обсуждение сценария Дня науки.</p> <p>3.Методические рекомендации по проведению Дня науки.</p>	<p>01.2020</p> <p>02.2020</p> <p>02.2020</p>	<p>Общекультурная компетентность</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие лидерских, творческих и организаторских качеств; - профессиональная готовность; - формирование коммуникативной, эстетической и этической культуры. <p>Информационная компетентность</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие способности получать и перерабатывать информацию, пользоваться компьютером и системой Интернета. <p>Профессиональная компетентность</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение практического опыта решения профессиональных задач; - способность действовать на основе имеющихся знаний; - развитие способности к самостоятельной профессиональной деятельности, развитие профессионального мышления; - умение работать в команде, применяя эффективные механизмы мотивации; - развитие способности планировать и действовать по намеченному плану,

					учитывать возможные изменения обстоятельств.
5	<p>Проведение и анализ анкетирования педагогов по выявлению профессиональных затруднений для дальнейшего планирования методической работы на новый учебный год.</p> <p>Задача от наставника:</p> <p>1. Совместно с наставляемым подобрать диагностический материал.</p> <p>2. Наставляемому провести анкетирование педагогов.</p> <p>3. Совместно с наставляемым проанализировать результаты анкетирования.</p> <p>4. Совместно с наставляемым провести организационно-деятельностную игру «Прогноз».</p>	1. Наставник	<p>1. Знакомство с диагностическим материалом. Выбор необходимого материала.</p> <p>2. Практикум «Методика проведения и анализ анкетирования».</p> <p>3. Практикум «Методика проведения организационно-деятельностной игры»</p>	<p>03.2020</p> <p>03.2020</p> <p>04.2020</p>	<p>Профессиональная компетентность</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение совокупностью требуемых действий; - приобретение практического опыта решения профессиональных задач; - способность видеть возможности улучшения методической работы и предлагать идеи для организационных изменений в соответствии с полученными результатами.
6.	Курсы повышения квалификации	Наставник	<p>Пройти курсы повышения квалификации по тем:</p> <p>1. «Формирование функциональной грамотности у обучающихся»</p> <p>2. «Профстандарт как</p>	2019-2020	<p>Профессиональные компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – способность к постоянному профессиональному росту и повышению квалификации, а также реализации себя в профессиональном труде; - подготовленность к самостоятельному выполнению

			средство повышения качества образования»		конкретных видов деятельности, умение решать типовые профессиональные задачи и оценивать результаты своего труда, способность самостоятельно приобретать новые знания и умения
7.	Творческий отчёт «День молодого учителя».	Наставник и наставляемый		05.2020	
8.	Отчёт о работе с молодым педагогом	Наставник		05.2020	