



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 9
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области

446218, Россия, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Веронилова, д. 6, телефон 8463547052

*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 9
имени Героя Советского Союза И.Д. Ваничкина города
Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области*

УТВЕРЖДЕНО
приказом №399/2-од
от «20» сентября 2015 г.
Директор ГБОУ ООШ №9
Людмила Г.Н. Небало

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ в ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

*Управляющему Веримь
Директор ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска
Г.Н. Небало
(приказ № 31 от 08.08.2018г.
"О внесении изменений в Положение ГБОУ ООШ № 9
г. Новокуйбышевска")*

Принято с учетом мнения Управляющего совета
протокол № 1 от 16.09.2015г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ ООШ № 9.

1.2. Положение по противодействию коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе № 9 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее - ГБОУ ООШ № 9) определяет антикоррупционную политику ГБОУ ООШ № 9 (основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска) и направлено на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ГБОУ ООШ № 9, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Целью настоящего Положения является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ГБОУ ООШ № 9 к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики ГБОУ ООШ № 9 являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГБОУ ООШ № 9 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГБОУ ООШ № 9 и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников ГБОУ ООШ № 9 знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

К принципам антикоррупционной политики ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска относятся:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с представителями органов государственной власти, своими работниками, родителями (законными представителями) обучающихся и иными лицами;
- принцип личного примера административного состава. Директор ГБОУ ООШ № 9 и иные руководящие работники ГБОУ ООШ № 9 должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ГБОУ ООШ № 9, совершивших коррупционные правонарушения;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и

мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль. ГБОУ ООШ № 9 осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд ГБОУ ООШ № 9 и устранения выявленных коррупционных рисков;

- информирование и обучение. ГБОУ ООШ № 9 размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте ГБОУ ООШ № 9 в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с • Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; • Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной

экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

• Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (родители (законные представители) и иные лица).

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Настоящее Положение предназначено для использования всеми контрагентами или иными лицами, работниками ГБОУ ООШ № 9, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящего Положения и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГБОУ ООШ № 9 вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ИХ ОБЯЗАННОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГБОУ ООШ № 9 достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Директор ГБОУ ООШ № 9:

- утверждает настоящее Положение;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положению;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положения;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения;
- организует проведение индивидуального консультирования работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБОУ ООШ № 9 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению коррупционных преступлений;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ГБОУ ООШ № 9.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБОУ ООШ № 9, и уведомлений о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ № 9;

Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения контрагентов, работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБОУ ООШ № 9 или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ГБОУ ООШ № 9;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБОУ ООШ № 9;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУ ООШ № 9;
- незамедлительно информировать руководство ГБОУ ООШ № 9 о случаях склонения работника, контрагентов и иных лиц к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ГБОУ ООШ № 9 о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУ ООШ № 9 или иными лицами;
- сообщить руководству ГБОУ ООШ № 9 о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Работники ГБОУ ООШ № 9 должны не ограничиваться обязанностями и положениями настоящего Положения, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в ГБОУ ООШ № 9.

6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Мероприятия
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики	
1.1	Разработка, утверждение проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции
1.2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.
2. Организация взаимодействия с родителями и общественностью	
2.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения.
2.2.	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения.

2.3.	Проведение анализа обращений граждан и организаций в целях выявления информации о коррупционных проявлениях.
3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников	
3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
3.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных совещаниях.
4. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции	
4.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
4.2	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.
4.3.	Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.
4.4.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работников, работающих на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском.
4.5.	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
4.6.	Контроль за использованием оборудования учреждения.
4.7.	Подведение итогов работы по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.
5. Меры по кадровому и образовательному обеспечению	
5.1.	Доведение до сведения работников положений служебного поведения, указанных в локальных актах и в правилах внутреннего трудового распорядка.
5.2.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
5.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.
5.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	
6.1.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждений по противодействию коррупции.

Ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции. Перечень мероприятий, указанный в настоящем разделе может быть дополнен или изменен.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

8.1. Пересмотр и внесение изменений в Положение осуществляется при выявлении недостаточно эффективных его положений либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации.

8.2. Положение размещается на информационных стендах в помещениях ГБОУ ООШ № 9 и на официальном сайте в сети Интернет.