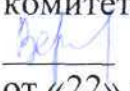


Приложение № 2
коллективного договора

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 9
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области

446218, Россия, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Ворошилова, д. 6, телефон 8463547052

СОГЛАСОВАНО:

председатель
профсоюзного
комитета ГБОУ ООШ № 9
 А.И. Вертьянова
от «22» января 2016г.

СОГЛАСОВАНО:

с Управляющим советом
протокол № 5
от «22» января 2016 г.
председатель
Управляющего совета
_____ О.В.Трехлебова

УТВЕРЖДЕНО

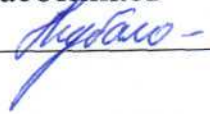
приказом директора ГБОУ
ООШ № 9
№ 36-од от «25» января
2016г.
Директор школы
 Г.Н.Недбало



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Принято
Общим собранием
работников
«22» января 2016 года
протокол № 4
председатель Общего собрания
работников

 Г.Н.Недбало

Содержание

Раздел 1. Общие положения

Раздел 2. Оплата труда работников основной общеобразовательной школы № 9

Раздел 3. Оплата труда работников структурного подразделения «Детский сад «Родничок»,
структурного подразделения «Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9.

Раздел 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях упорядочения и совершенствования оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 9 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее – Учреждение).

1.2 Настоящее Положение призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных Учреждений, решение региональных задач, связанных с повышением эффективности педагогического труда и качества образования, а также достижения высоких результатов уставной деятельности Учреждения.

1.3 Настоящее Положение имеет статус локального нормативного акта Учреждения.

1.4 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, постановлениями и иными нормативными правовыми актами Самарской области, приказами и распоряжениями органов исполнительной власти Самарской области, Уставом и Коллективным договором Учреждения.

1.5 Основные понятия, используемые в настоящем положении:

Оплата труда (равнозначно - заработная плата) работника Учреждения - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплаты труда в повышенном размере работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных;

Выплаты стимулирующего характера – выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.6 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, вступивших в трудовые отношения с Учреждением. Действие настоящего положения не распространяется на гражданско-правовые взаимоотношения между Учреждением и физическими лицами.

1.7 В связи с дифференцированным подходом нормативно-правовых актов Самарской области, принципиально различаются системы оплаты труда работников, работающих непосредственно в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе № 9 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее – Школа), и работающих в структурных подразделениях государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 9 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее – Структурные подразделения).

1.8 Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.9 Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.10 Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк два раза в месяц:

- за первую половину месяца – 22 числа расчетного месяца;

- за вторую половину месяца – 7 числа месяца, следующего за расчетным.

1.11 При выплате заработной платы работник извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем.

Раздел 2. Оплата труда работников Школы

2.1. Оплата труда работников Школы осуществляется на основании «Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области и работников государственного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования» (утверждена постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г., № 201 от 11.06.2008 г.).

2.2. Фонд оплаты труда работников Школы состоит из:

1) базового фонда в размере не менее 78,66% от фонда оплаты труда работников, который включает:

а) фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 59,18% от базового фонда;

б) фонд оплаты труда прочего персонала в размере не более 19% от базового фонда;

в) специальный фонд оплаты труда в размере не более 21,82% от базового фонда, который включает:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2) стимулирующего фонда в размере не более 21,34% от фонда оплаты труда работников Школы, который включает:

- надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) педагогическим работникам Школы в размере не менее 70 % стимулирующего фонда;

- надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) работникам Школы, кроме педагогических работников Школы и директора Учреждения, в размере не менее 23 % от стимулирующего фонда;

- надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) директору Учреждения в размере до 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учёта стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования детей.

2.3. Фонд оплаты труда Школы может дополняться средствами, полученными от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.4. Возникшая экономия любой части фонда оплаты труда направляется директором Учреждения на выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты), премии, иные

поощрительные и единовременные выплаты, а также материальную помощь работникам Школы.

2.5. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп}$$

где:

ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитываемая 2 раза в год (по состоянию на 1 января и на 1 сентября) и определяемая в следующем порядке:

$$\text{Сч} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пед.}} \times 245}{(\sum a_i b_i) \times 365},$$

где:

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТ_{пед.} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i b_i)$ - сумма ученикочасов по учебному плану;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год по учебному плану в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ... 9-й классы;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в году.

Примечание: Средняя расчетная единица (Сч) за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается и утверждается отдельно для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом:

- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы;
- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы;
- с учащимися, обучающимися в очно-заочной форме;
- с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям;
- с учащимися, находящимися на длительном лечении в больнице;
- с учащимися с ограниченными возможностями здоровья;
- с учащимися, проходящими промежуточную и итоговую аттестацию экстерном.

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс, определяется локальным актом Учреждения, регламентирующим порядок распределения стимулирующего фонда.

2.6 Заработная плата директора Учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

2.7. Заработная плата директора Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя Учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле:

$$\underline{ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср}$$

где:

ЗПр - заработная плата директора Учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в Школе, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения, определяется локальным актом Учреждения, регламентирующим порядок распределения стимулирующего фонда.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Учреждения

и средней заработной платы работников Школы, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

2.9. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

2.10. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения в соответствии с группой по оплате труда директора Учреждения два раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле:

$$\underline{ЗПр} = \underline{ЗПср} \times \underline{Кр} \times \underline{Ккв} \times \underline{Кзн}$$

где:

ЗПр - заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в Школе, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

2.11. Заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и настоящим положением могут назначаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.12. Заработная плата работников Школы, за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяется в соответствии с заключенными трудовыми договорами между работодателем и этими работниками.

2.13. Заработная плата работников Школы, за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.14. Должностные оклады работников Школы, за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 "Об оплате труда работников подведомственных Министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)".

2.15. Работникам Школы могут назначаться выплаты и доплаты, выплачиваемые из

специального фонда оплаты труда.

2.16. Основанием для назначения выплат и доплат, выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда, является приказ директора Учреждения.

2.17. Выплаты и доплаты, выплачиваемые работникам Школы из специального фонда оплаты труда, устанавливаются в твердой денежной сумме или в процентах от оклада работника без учета других доплат и надбавок.

2.18. Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда, а также условия их назначения и периоды выплаты устанавливаются **Приложением № 1 к настоящему Положению.**

2.19. Работникам Школы могут назначаться **стимулирующие выплаты**, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.20. Работникам Школы устанавливаются стимулирующие выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда).

Условием для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Школы являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

В случае некачественного выполнения или невыполнения возложенных на работника Школы обязанностей размеры стимулирующих выплат могут быть уменьшены или отменены

2.21. За эффективность (качество труда) работникам Школы устанавливаются стимулирующие выплаты. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.22. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер в зависимости от критерия. Максимальный период выплат – 1 год.

2.23. Расчет стимулирующей части оплаты труда работникам Школы производится в соответствии с методикой формирования и распределения фонда оплаты труда Школы, а также расчета заработной платы работникам государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, утвержденного Постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 № 201.

2.24. Педагогические работники и заместители директора (за исключением заместителя директора по АХЧ) представляют материалы по самоанализу результативности своей деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.25. Материалы по самоанализу («Оценочный лист по результатам труда педагогических работников» **Приложение №2 к настоящему Положению**, «Оценочный лист эффективности (качества) работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе» **Приложение №3 к настоящему Положению**, «Оценочный лист эффективности (качества) работы заместителя директора по воспитательной работе» **Приложение №4 к настоящему Положению**) результативности деятельности в соответствии с утвержденными критериями педагогические работники и заместители директора (за исключением заместителя директора по АХЧ) должны сдать не позднее:

- до 15 декабря текущего года (1триместр)
- до 15 марта текущего года (2триместр)
- до 15 сентября текущего года (3триместр)

2.26. Систематизацию материалов педагогических работников по самоанализу результативности деятельности и проверку на их соответствие с утвержденными критериями осуществляет экспертная комиссия, избираемая педагогическим коллективом и утверждаемая приказом директора, которая осуществляет свою деятельность в течение 3-х дней. Экспертная комиссия оформляет итоговый оценочный лист по результатам труда педагогических работников Школы (**Приложение №5 к настоящему Положению**), который передается директору.

2.27. Систематизацию материалов заместителей директора (за исключением заместителя директора по АХЧ) по самоанализу результативности деятельности и проверку на их соответствие с утвержденными критериями (критерии эффективности работы заместителей директора выделяются из действующих критериев эффективности (качества работы директора) осуществляет непосредственно директор.

2.28. Заместителям директора (за исключением заместителя директора по АХЧ) устанавливаются надбавки за эффективность (качество работы) при достижении ими следующих значений эффективности (качества работы):

- 10-19,5 баллов – от 1% до 2% стимулирующего фонда Школы
- 20 баллов и более - от 2% до 4% стимулирующего фонда Школы

2.29. Аналитическая информация о показателях деятельности педагогических работников и заместителей директора (за исключением заместителя директора по АХЧ) предоставляется директором в Управляющий совет не позднее 3 дней со дня ее получения.

2.30. Рассмотрение Управляющим советом аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников и заместителей директора (за исключением заместителя директора по АХЧ) Школы должно быть осуществлено в двухдневный срок.

2.31.Сроками издания директором распорядительного документа об установлении стимулирующих выплат считать:

- до 25 декабря текущего года
- до 25 марта текущего года
- до 25 сентября текущего года

2.32. Установленные работникам Школы стимулирующие выплаты исчисляются в баллах.

2.33. Стоимость балла рассчитывается главным бухгалтером три раза в год по следующей схеме: ежемесячная часть стимулирующего ФОТ работников Школы, отведённая на выплату стимулирующих надбавок работникам Школы, делится на общее количество баллов, набранных работниками Школы за истекший период (триместр).

2.34. Стимулирующая надбавка рассчитывается главным бухгалтером по схеме: количество баллов, набранных работником Школы, умножается на стоимость одного балла.

2.35. Размеры стимулирующих выплат, сроки, условия и порядок их назначения устанавливаются **Приложением № 2 к настоящему Положению** (который одновременно является и оценочным листом результативности труда педагогических работников).

2.36. **Премияльный фонд** Школы формируется за счёт средств экономии Фонда оплаты труда работников Школы.

2.37. Премии работникам Школы выплачиваются на основании приказа директора. Размер премии зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса и не зависит от стажа работы, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.

2.38. Работники Школы за особые заслуги могут премироваться к праздничным датам, а так же как к юбилейным датам учреждения, так и самого работника.

2.39. Показатели премирования.

Сотрудники Школы премируются за:

- качественное исполнение должностных обязанностей;
- активное участие в подготовке Школы к новому учебному году;
- качественное и быстрое выполнение поручений администрации;
- проявление творческой инициативы и активности.

2.40. Установленные работникам Школы премии исчисляются в рублях.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников ГБОУ
ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

**Размеры и условия выплат(доплат),
выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда**

№ п/п	Должность	Условия выплаты	Размер выплаты	Период
1.1.	Педагогические работники Педагогические работники	Проверка тетрадей: Русский язык (начальная школа)	Из расчета за каждого обучающегося по 20 рублей Из расчёта за каждого обучающегося по 20 рублей	Согласно тарификационным листам педагогических работников с 01 сентября по 31 мая
1.2.		Математика (начальная школа)		
1.3.		Русский язык (основная школа)	Из расчёта за каждого обучающегося по 25 рублей	
1.4.		Математика (основная школа)	Из расчёта за каждого обучающегося по 25 рублей	
		Остальные предметы	до 400 рублей	
1.5.	Сторож	Работа в ночное время	35 % от оклада	с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут согласно табеля учета рабочего времени
1.6.	Все работники	Сверхурочная работа	За первые два часа работы в полуторном размере, за последующие	Согласно табеля учета рабочего времени (1 раз в квартал)

			часы в двойном размере ¹	
1.7.	Все работники	Работа в выходной или нерабочий праздничный день	Сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в	Согласно табеля учета рабочего времени

¹ По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

			размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени ²	
1.8.	Все работники	Выполнение работ различной квалификации	При повременной оплате труда - оплачивается по работе более высокой квалификации; при сдельной оплате труда - оплачивается по расценкам выполняемой работы; ³	На время выполнения соответствующих работ
1.9.	Все работники	Совмещение профессий (должностей)	Не более размера оклада по вакантной должности	Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору на время выполнения дополнительной работы
1.10.	Все работники	Расширение зон обслуживания	Не более размера оклада по вакантной должности	Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору на время выполнения

² По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

³ В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

				дополнительной работы
1.11.	Все работники	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Разница между окладом временно отсутствующег о работника и окладом по занимаемой должности замещающего работника или в размере не более 5000 рублей в месяц пропорциональ но отработанному времени	Согласно приказу
1.12.	Все работники	работа с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда	4 % от оклада	На время действия специальной оценки условий труда

**Размеры и условия выплат (доплат) работникам Школы за увеличение объёма
работы, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда**

№ п/п	Должность	Условия выплаты	Размер выплаты	Период
1.13.	Все работники	Администрировани е интернет-сайта Учреждения (своевременное обновление разделов), подготовка, обработка и размещение материалов для обновления сайта Школы или его разделов	Не более 5000 рублей	Ежемесячно

1.14.	Все работники	Организация и контроль заполнения базы данных АСУ	Не более 5000 рублей	Ежемесячно
1.15.	Все работники	Работа по внедрению и сопровождению модуля «Е-услуги»	Не более 3000 рублей	По факту
1.16.	Все работники	Организация работы и ведение документооборота по ГО и ЧС в Школе	Не более 3000 рублей	Ежемесячно
1.17.	Все работники	Организация работы и ведение документооборота по пожарной безопасности в Школе	Не более 5000 рублей	Ежемесячно
1.18.	Все работники	Организация работы и ведение документооборота по военнообязанным в Школе	Не более 3000 рублей	Ежемесячно
1.19.	Все работники	Ведение делопроизводства, трудовых книжек, личных дел работников, карточек Т-2 и личных дел учащихся в Школе	Не более 8000 рублей	Ежемесячно
1.20.	Все работники	Руководство методической работой в рамках временных творческих групп, методического объединения классных руководителей	Не более 2000 рублей	Ежемесячно

1.21.	Все работники	Руководство методической работой в рамках методического совета, школы передового педагогического опыта	Не более 3000 рублей	Ежемесячно
1.22.	Все работники	Организация работы с одаренными детьми	Не более 3000 рублей	Ежемесячно
1.23.	Все работники	Организация работы с молодыми специалистами (наставничество)	Не более 2000 рублей	Ежемесячно
1.24.	Все работники	Работа в режиме экспериментальной, пилотной, опорной, апробационной площадки	Не более 5000 рублей	По факту
1.25.	Все работники	Работа с семьями обучающихся и обучающимися, находящимися под опекой и попечительством, и обучающихся с ОВЗ	Не более 5000 рублей	Ежемесячно
1.26.	Все работники	Организация и проведение коллективных творческих мероприятий на параллель	Не более 2500 рублей	По факту
1.27.	Все работники	Организация работ на учебно-опытном участке, путем вовлечения обучающихся в	Не более 5000 рублей	По факту

		общественно- полезные работы		
1.28.	Все работники	Проведение ремонтных работ в течение учебного года; подготовка Школы к новому учебному году	Не более 10000 рублей	По факту
1.29.	Все работники	Организация работы по учёту горячего питания учащихся школы	Не более 5000 рублей	Ежемесячно
1.30.	Все работники	Организация работы музейной комнаты	Не более 5000 рублей	По факту
1.31.	Все работники	Организация спортивно- массовой работы: - мониторинг физической подготовленности обучающихся; - ведение спортивных секций, кружков; - организация и проведение спортивных соревнования различного уровня.	Не более 5000 рублей	По факту Ежемесячно
1.32.	Все работники	Подготовка и выпуск школьной газеты (1 выпуск в месяц)	Не более 1000 рублей	Ежемесячно
1.33.	Все работники	Организация работы лагеря с дневным пребыванием детей	Не более 10000 рублей	По факту

		в летний период времени		
1.34.	Все работники	Составление расписания Школы и выполнение функций по корректировке расписания	Не более 10000 рублей	Ежемесячно
1.35.	Все работники	Организация работы по энергосбережению	Не более 2500 рублей	Ежемесячно
1.36.	Все работники	Организация и проведение занятий с дошкольниками	Не более 2000 рублей	Ежемесячно
1.37.	Все работники	Заведование учебным кабинетом	Не более 2500 рублей	Ежемесячно
1.38.	Библиотекарь	Работа с учебным фондом (организация индивидуальной выдачи-приема учебников, верстка плана комплектовани я учебниками, сбор заявок и их выполнение, информационно - разъяснительна я работа среди педагогов и родителей)	до 5000 рублей	Ежемесячно
1.39.	Главный бухгалтер	Работа в системе «Единая Электронная Торговая площадка»; размещение информации на сайте bus.gov.ru.;	до 20000 рублей	Ежемесячно

		ведение мониторинга в рамках КПМО		
1.40.	Все работники	Работы по уборке территории школы	до 6000 рублей	По факту

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников ГБОУ
ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Размеры стимулирующих выплат, сроки, условия и порядок их назначения (оценочный лист по результатам труда педагогических работников)

№ п/п	Должность	Критерии	Баллы	Периодичность выплаты
Показатель №1 «Позитивные результаты образовательной деятельности»				
1.	Учитель	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся: - отсутствие неуспевающих учащихся; - снижение численности неуспевающих учащихся.	5баллов 1 балл	Ежемесячно в течение триместра
2.	Учитель	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету - выше среднего по образовательному учреждению; - имеет позитивную динамику.	6 баллов 1 балл	Ежемесячно в течение триместра
3.	Учитель	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации - их доля ниже среднего значения по муниципалитету	5 баллов 3 балла	В течение учебного года
4.	Учитель	Результаты независимой оценки качества обучения: - отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; - позитивная динамика в результатах обучающихся.	5 баллов 3 балла	В течение учебного года

5.	Учитель	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня ОУ): <i>заочно (не зависимо от уровня)</i> <i>очно</i> - муниципальный уровень - территориальный уровень - региональный уровень - всероссийский и международный уровни	10 баллов 10баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов	Ежемесячно в течение триместра
6.	Учитель	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): Участие: <i>заочно</i> <i>очно</i> Призовые места: <i>заочно</i> <i>очно</i>	10 баллов 15 баллов 15 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра
7.	Учитель	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	2 балла В случае обоснованных жалоб и обращений – «минус» 2 балла за обращение	Ежемесячно в течение триместра
8.	Учитель	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5 % от общего числа пропусков	2 балла	Ежемесячно в течение триместра
Показатель №2 «Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся»				
9.	Учитель	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе: <i>заочно</i> <i>очно</i> - территориальный уровень - региональный уровень - всероссийский и международный уровни	За каждого победителя и призера, команду: 1 балл 10 баллов 15 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра

10.	Учитель	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе: <i>заочно</i> <i>очно</i> - территориальный уровень - региональный уровень - всероссийский и международный уровни	За каждого победителя и призера, команду: 1 балл 10 баллов 15 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра
11.	Учитель	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе: <i>заочно</i> <i>очно</i> - муниципальный уровень - территориальный уровень - региональный уровень - всероссийский и международный уровень	За каждого победителя и призера, команду: 1 балл 5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра
12.	Учитель	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника: - участие - призовое место	За каждый проект: 10 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра
13.	Учитель	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня): - муниципальный уровень - территориальный уровень - региональный уровень - всероссийский и международный уровень	За каждую публикацию (при наличии сертификата). Одна и та же работа оценивается один раз. 5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра
14.	Учитель	Наличие публикаций работ педагогов на сайте школы, в периодических изданиях, сборниках, интернет сообществах (в зависимости от уровня): - муниципальный уровень - территориальный уровень - региональный уровень - всероссийский и международный уровень	За каждую публикацию (при наличии сертификата). Одна и та же работа оценивается один раз. 5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	Ежемесячно в течение триместра

Показатель № 3 «Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий»				
15.	Учитель	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса.	15 баллов	Ежемесячно в течение триметра
Показатель № 4 «Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя»				
16.	Учитель	Снижение количества (отсутствие) учащихся, состоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних: - отсутствие - положительная динамика в сторону уменьшения (по причине исправления)	1 балл 1 балл При постановке на учет в ОДН - «минус» 1 балл за каждого учащегося	Ежемесячно в течение триметра
17.	Учитель	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: - отсутствие - положительная динамика в сторону уменьшения	3 балла 1 балл	Ежемесячно в течение триметра
18.	Учитель	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	1 балл В случае обоснованных жалоб и обращений – «минус» 1 балл за обращение	Ежемесячно в течение триметра
19.	Учитель	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%) 81%-90% 91%-100%	5 баллов 7 баллов 10 баллов	Ежемесячно в течение триметра

20.	Учитель	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях (кроме спортивных) школы или на базе школы в течение учебного года: - сохранение (при уровне не менее 75%) - повышение: 76%-80% 81%-100%	3 балла 4 балла 5 баллов	Ежемесячно в течение триметра
21.	Учитель	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы в течение учебного года. - сохранение (при уровне не менее 75%) - повышение: 76%-80% 81%-100%	3 балла 4 балла 5 баллов	Ежемесячно в течение триметра
22.	Учитель	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение Правил дорожного движения	1 балл При наличии протокола - «минус» 1 балл за каждого учащегося	Ежемесячно в течение триметра
23.	Учитель	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, библиотеки, театры, лаборатории и т.д.) составляет более 5% учебного времени:	5 баллов	Ежемесячно в течение триметра
24.	Учитель	Сохранение контингента учащихся	5 баллов При снижении кол-ва учащихся - «минус» 1 балл (смена места жительства учащегося не является основанием для снятия баллов).	Ежемесячно в течение триметра
Показатель № 5 «Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов»				
25.	Главный бухгалтер	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	100 баллов	Разовая

26.	Главный бухгалтер	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	200 баллов	Ежемесячно
27.	Зам. директора по АХЧ	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	100 баллов	Ежемесячно
Показатель № 6 «Эффективные результаты хозяйственной деятельности»				
28.	Уборщик служебных помещений	Отсутствие замечаний по работе от вышестоящих инстанций	100 баллов	Ежемесячно
29.	Сторож, дворник	Отсутствие замечаний по работе от вышестоящих инстанций	10 баллов	Ежемесячно
30.	Секретарь, библиотекарь Специалист по охране труда	Отсутствие замечаний по работе от вышестоящих инстанций	100 баллов	Ежемесячно

Оценочный лист эффективности (качества) работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самооанализу	Количество баллов, выставленных Управляющим Советом
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости - 1 балл	1		
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования - 1 балл	1		
1.3	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие - 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» - 2 балла	2		
1.4	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык по 5-бальной шкале): рост - 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) - 1,5 балла	1-1,5		
1.5	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (математика по 5-бальной шкале): рост - 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) - 1,5 балла	1-1,5		
1.6	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение - 1 балл	1		

1.7	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие на уровне области - 2 балла; 3 и более человек на уровне области - 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3		
Итого:		11		
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на российском или международном уровнях - 3 балла	3		
2.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области - 2 балла; на российском и/или международном уровнях - 3 балла	3		
2.3.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта ОУ в профессиональном сообществе - 1	1		
Итого:		7		
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
3.1	Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах -0,5 балла; в 9-х классах - 0,5 балла	1		
Итого:		1		
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1	Участие зам. директора в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше - 2 балла	2		

4.2	Деятельность учреждения в режиме ресурсный (экспериментальный и т.д.) площадки на уровне образовательного округа - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла	2		
Итого:		4		
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1	Наличие в учебном плане учреждения дополнительного часа для проведения урока двигательной активности за счёт часов школьного компонента (при охвате не менее 50 % классов учреждения) - 1 балл	1		
Итого:		1		
6.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
6.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	1		
6.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа - 1 балл; 20 % и более - 2 балла	2		
6.3	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне - 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше - 2 балла	2		
Итого:		4		
ВСЕГО:		28		
			Дата заполнения Подпись работника	Дата заполнения Подписи членов Управляющего совета

**Оценочный лист эффективности (качества) работы заместителя
директора по воспитательной работе**

№	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов	Количество баллов по самоанализу	Количество баллов, выставленных Управляющим советом
1.	Эффективность воспитательной работы			
1.1	Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие - 2 балла; снижение - 1 балл, повышение - (-1) балл	2		
1.2	Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) - 2 балла	2		
1.3	Наличие символики, созданной школой и утверждённой локальными актами (баллы могут суммироваться): гимн - 1 балл; герб - 0,5 балла; флаг - 0,5 балла	2		
1.4	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом общеобразовательного учреждения - 1 балл	1		
1.5	Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе: за каждые 25% - 0,5 балла	2		
1.6	Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения: наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений - 1 балл	1		

1.7	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) - 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие на уровне области - 1,5 балла; 3 и более на уровне области - 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне - 2 балла	2		
1.8	Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца: 2 и более человек (для сельской школы) - (-1) балл; 5 и более человек (для городской школы) - (-1) балл	0		
1.9	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц - 1 балл; наличие школьной телестудии - 1 балл	2		
1.10	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах - 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах - 2 балла	2		
Итого:		16		
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: наличие - 1 балл; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) - 3 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) - 3 балла	3		
	Итого:	3		
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
3.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни - 1 балл	1		
3.2	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию - 1 балл; 80% и более - 2 балла	2		
	Итого:	3		

4.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
4.1	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне - 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше - 2 балла	2		
	Итого:	2		
5.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
5.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на российском или международном уровнях - 3 балла	3		
	Итого:	3		
6.	Эффективность управленческой деятельности			
6.1	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) - 1 балл	1		
6.2	Участие зам. директора в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше - 2 балла	2		
	Итого:	3		
	Всего:	30		
			Дата заполнения Подпись работника	Дата заполнения. Подписи членов Управляющего совета

**Итоговый оценочный лист
по результатам труда работников Школы**

№	Ф.И.О.работника	Должность	Оценка экспертной комиссии	Оценка Управляющего совета
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
			Дата заполнения. Подписи членов экспертной комиссии	Дата заполнения Подписи членов Управляющего совета

Раздел 3. Оплата труда работников структурного подразделения «Детский сад «Родничок», структурного подразделения «Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9.

3.1. Формирование фонда оплаты труда (далее ФОТ) работников структурного подразделения «Детский сад «Родничок», структурного подразделения «Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 (далее - структурные подразделения) осуществляется по формуле $ФОТ = (Рнбф + Нбф) \cdot Н \cdot D$, где $(Рнбф + Нбф)$ – сумма норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и норматива финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в государственных дошкольных образовательных учреждениях в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее – нормативы финансового обеспечения);

$Рнбф$ – норматив финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

$Нбф$ – норматив финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в государственных дошкольных образовательных организациях в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

D – соотношение фонда оплаты труда работников структурного подразделения и нормативов финансового обеспечения (92,84 – 98,18% от нормативов финансового обеспечения);

$Н$ – количество воспитанников в структурном подразделении.

3.2. ФОТ работников структурного подразделения состоит из базовой части – в размере 69,6 % от фонда оплаты труда и стимулирующей части – в размере 30,4 % от фонда оплаты труда.

3.3. Экономия по ФОТ направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам структурных подразделений.

3.4. Работникам структурных подразделений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.5. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается в соответствии с Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Выплаты компенсационного характера начисляются в процентном соотношении от должностного оклада работников структурных подразделений без учёта иных доплат и надбавок:

Должность	Основание	Размер
Педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы	По соглашению сторон (в соответствии со ст.151 ТК РФ)
Сторож	За работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35 % (в

		соответствии со ст. 154 ТК РФ).
Сторож	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В двойном размере или, по желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха (в соответствии со ст.153 ТК РФ)
Педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	Оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (в соответствии со статьей 147 ТК РФ)
Заведующий	За работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (отклонениями в развитии)	20% от ставки заработной платы
Старший воспитатель		20% от ставки заработной платы
Воспитатель (группа компенсирующей направленности)		20% от ставки заработной платы
Учитель-логопед, учитель-дефектолог		20% от ставки заработной платы
Музыкальный руководитель		20% от ставки заработной платы
Инструктор по физической культуре		20% от ставки заработной платы
Педагог-психолог		20% от ставки заработной платы
Младший воспитатель, помощник воспитателя		15 % от должностного оклада

3.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда структурных подразделений распределяется следующим образом:

директору – до 2% стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования детей далее:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части ФОТ структурных подразделений;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13 % от стимулирующей части ФОТ структурных подразделений;
- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, помощникам и младшим воспитателям за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части ФОТ структурных подразделений;
- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам и младшим воспитателям за обеспечение высокой посещаемости воспитанниками структурного подразделения направляется не менее 25% от стимулирующей части ФОТ;
- на выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части ФОТ структурных подразделений.

3.8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

3.9. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки сроки работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к квалификационным группам должностей, указанным в пункте 3.8. настоящего Положения, суммируются.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника структурного подразделения права на получение этой надбавки.

3.10. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников, за исключением заведующего структурным подразделением, а также условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Условия установления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

3.11. Размер стимулирующих выплат определяется в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть ФОТ структурного подразделения соответствующего финансового года, производится в абсолютных величинах (рублях).

3.12. К выплатам стимулирующего характера заведующего структурного подразделения, относятся:

- надбавки за эффективность (качество) работы;
- премии за интенсивность и напряженность работы;
- иные поощрительные выплаты.

3.13. Надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы заведующего структурного подразделения (приложением № 1 «Карта оценивания результативности и качества работы заведующего структурного подразделения «Родничок», структурного подразделения «Детский сад «Звонкие голоса») при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

от 17 до 21 баллов – до 2,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения;

от 22 до и более – от 2,5 % до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

3.14. Эффективность (качество) работы заведующего структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

Материалы по самоанализу на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы заведующий структурного подразделения должен предоставлять директору один раз в год, не позднее 20 января текущего года.

3.15. Премии за интенсивность и напряженность работы и иные поощрительные выплаты устанавливаются заведующему структурного подразделения по результатам работы в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на структурное подразделение.

3.16. Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены заведующему структурного подразделения в следующих случаях:

проработавшему менее календарного года в должности заведующего структурного подразделения;

имеющему дисциплинарные взыскания.

3.17. Общая сумма выплаченных в течение года заведующему структурным подразделением выплат стимулирующего характера не должна превышать 10 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

3.18. Для объективной оценки и осуществления стимулирующих выплат работники структурных подразделений представляют самоанализ «Карты оценивания результативности и качества работы» (Приложение № 2, № 3).

Педагогические работники представляют материалы по самоанализу результативности своей деятельности в соответствии с утвержденными критериями в форме портфолио, где содержатся подтверждающие материалы.

3.19. Материалы по самоанализу («Карты оценивания результативности и качества работы») работники структурных подразделений должны предоставлять 1 раз в полгода, не позднее:

- 17 января текущего года;
- 17 июля текущего года.

3.20. Систематизацию материалов работников структурных подразделений по самоанализу результативности и качества работы и проверку на их соответствие с утвержденными критериями осуществляет экспертная комиссия, избираемая трудовым коллективом и утверждаемая приказом директора, которая осуществляет свою деятельность в течение 3-х дней. По результатам оценки экспертная комиссия оформляет итоговый протокол работников структурных подразделений (Приложение № 4), который передается директору.

3.21. Итоговые протоколы результативности и качества труда работников структурных подразделений предоставляется директором в Управляющий совет не позднее 3 дней со дня ее получения.

3.22. Рассмотрение Управляющим советом информации о показателях деятельности работников структурных подразделений должно быть осуществлено в двухдневный срок.

3.23. Сроками издания директором распорядительного документа об установлении стимулирующих выплат считать:

- 25 января текущего года;
- 25 июля текущего года.

3.24. В случае если работники структурных подразделений не согласны с экспертным заключением комиссии, они могут представить дополнительный материал и обратиться в комиссию по трудовым спорам Учреждения.

3.25. Размер стимулирующих выплат работникам структурных подразделений определяется в суммовом выражении (абсолютных величинах) путем установления стоимости (цены) каждого критерия по всем показателям эффективности (качества) труда.

3.26. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

3.27. Основным условием премирования является материальное поощрение работников структурных подразделений за активное, своевременное и качественное выполнение должностных функциональных обязанностей, обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса, развитие творческой инициативы и активности, применение в работе современных форм и передовых методов организации труда.

3.28. Премии работникам структурных подразделений выплачиваются на основании приказа директора. Размер премии зависит от конкретного вклада работника, объема нагрузки, не зависит от стажа работы.

Виды и размеры премирования работников структурных подразделений:

№	Основание	Размер премирования (руб.)
1	Активное и творческое участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья детей (праздники здоровья, спартакиады, олимпиады, дни здоровья и др.)	до 7000
2	Призовые места в различных конкурсах, соревнованиях, участие на семинарах, методических объединениях, конференциях разных уровней	до 10000
3	Выполнение особо важных или срочных работ; за сложность, интенсивность и напряженность труда	до 35000
4	Высокий уровень общественной работы, повышающей рейтинг структурного подразделения	до 10000
5	Высокий уровень организации каникулярного (летнего) отдыха детей, совершенствование форм, содержания и оздоровления детей в летний период	до 8 000
6	Высокая результативность по итогам работы по подготовке к новому учебному году, за организацию и участие в конкурсе по подготовке к летнему оздоровительному сезону, по физкультурно-оздоровительной работе	до 10000
7	Высокая результативность по итогам работы за месяц	до 7 000
8	Высокая результативность по итогам работы за год	до 35000
9	Высокое профессиональное мастерство и в связи с праздничными и юбилейными датами учреждения и юбилейными датами со дня рождения (40,45,50,55,60,65 лет.)	до 3000
10	Эффективность и качество выполняемой работы	до 10000
11	Эффективная организация кружковой работы в структурном подразделении	до 3000

3.29. Работникам структурных подразделений может выплачиваться материальная помощь за счёт средств, полученных в результате экономии ФОТ структурных подразделений в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами – до 15000 руб.;
- тяжёлое материальное положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства) – до 15000 руб.;
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей) – до 15000 руб.

3.30. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является заявление работников структурных подразделений с приложением подтверждающих документов.

3.31. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается директором и

оформляется приказом.

Лист оценивания эффективности (качества) работы заведующего структурного подразделения структурного подразделения «Родничок», структурного подразделения «Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется специалистом органа управления образованием)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
1.1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	<u>За 2014 г.</u> (указать уровень, тему и дату семинара)		3
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	<u>За 2014 г.</u> 1. 2. (указать наименование, приложить ксерокопию подтверждающих документов наиболее высокого уровня)		3
1.3.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками в сфере дошкольного образования – 2 балла	Да / нет (наличие скриншота)		2

Итого:			8
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
2.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной основе – 1 балл за группу (но не более 2 баллов)	Да / нет	2
2.2	Осуществление коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных мероприятий (индивидуальной программы реабилитации) при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий	Да / нет (приложить справку)	2
Итого:			4
3.	Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней рецензии) о соответствии Федеральному государственному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования – 2 балла	Да / нет (приложить внешнюю рецензию)	2
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балла	Да / нет (приложить информационно-аналитическую справку о ходе реализации программы)	1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения (представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательных программ дошкольного образования, – 1балла	Да / нет (выписку из состава коллегиального органа управления)	1
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	<u>За 2014 г.</u> 1. _____ 2. _____ (указать наименование издания, дату)	2

		публикации (не более 2-х наиболее высокого уровня), приложить ксерокопии		
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов). На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	<u>В 2014 г.</u> (указать уровень и наименование площадки, приложить подтверждающий документ)		2
3.6	Участие руководителя общеобразовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	<u>В 2014 г.</u> (указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		2
3.7	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	Да / нет		1
3.8	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопеда, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлеченных, работающих с детьми дошкольного возраста – 1 балл	Да / нет (ксерокопия штатного расписания)		1
Итого:				12
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного	Да / нет		1

	процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл			
4.2	Снижение и ли стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла	В 2013 г. _____ % 2014 г. _____ %		2
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, во время образовательно-воспитательного процесса– 1 балл	Да / нет		1
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл			1
Итого:				5
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл	По состоянию на 31.12.2014 г. _____ % (приложить таблицу по форме 1)		1
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программы дошкольного образования, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5баллов; 40 % и более – 1 балл	В 2014 г. _____ % (приложить таблицу по форме 2)		1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программы дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	<u>За 2014 г.</u> _____ _____ (указать Ф.И.О. педагога (педагогов), наименование и уровень конкурса, приложить ксерокопию диплома)		2

5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования	Да / нет		1
Итого:				5
ВСЕГО:				34

Приложение № 2

Карта оценивания результативности и качества работы старшего воспитателя структурного подразделения
«Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Освоение работником программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации _____ <i>(приложить копии документов)</i>	до 400		
1.2	Выступление работников на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа _____ <i>(приложить таблицу)</i>	до 900 до 900 до 700 до 500		
1.3	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	до 200		

	- на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне _____ <i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>	200 100		
1.4	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса _____ <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.5	Участие работников по распространению педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) - более 50% педагогов распространяют педагогический опыт - 30 - 50% педагогов распространяют педагогический опыт _____ <i>(приложить списки педагогов)</i>	до 2000 до 2000 до 1500		
1.6	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.: - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа _____ <i>(приложить список воспитанников)</i>	до 300 300 200 100		
1.7	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым в структурном подразделении _____ <i>(приложить списки воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	За каждые 25% воспитан- ников – 50 рублей		
1.8	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией - 1-2 направления - 3-4 направления - 5 направлений и более	до 400		
1.9	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями _____ <i>указать наименование организаций, дату заключения договоров</i>	до 300		

1.11	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников - 100% педагогов успешно прошли аттестацию за отчетный период - 90% педагогов успешно прошли аттестацию за отчетный период _____ (приложить таблицу)	до 1000 1000 800		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в структурном подразделении Средние показатели посещаемости за периоды январь-май, сентябрь-декабрь Посещаемость в структурном подразделении: - 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 500 500 300 150		
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в структурном подразделении: - 0 – 5% - 10 – 15% - 15 – 20%	до 500 до 500 до 400 до 200		
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
3.1	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий _____ приложить таблицу	до 400		
3.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов - 20% и более - от 10% до 20% от общего числа	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении	7700		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(ФИО)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
-----------	--------	---------

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ **СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы воспитателя структурного подразделения

«Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации _____ (приложить копии документов)	до 400		
1.2	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа _____ (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 900 до 900 до 700 до 500		
1.3	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта _____	до 200		

	<i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>			
1.4	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.5	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) <i>(приложить копии документов, подтверждающие участие)</i>	до 1000		
1.6	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 300		
1.7	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-май, сентябрь-декабрь</i> Посещаемость в группе: - 95 - 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 500 500 300 150		
2.2	<i>Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Заболеваемость в группе: - 0 – 5% - 6 – 15% - 16 – 20%	до 500 500 до 400 до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				

3.1	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников - отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ Да / нет - задолженность по родительской плате - отсутствие задолженности - наличие задолженности _____ оборотная ведомость по родительской задолженности	до 400 до 200 до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ акты проверок, оперативный контроль	до 400		
3.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания _____ акты проверок, оперативный контроль	до 500		
	Максимальное количество в денежном выражении	6000		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

**Карта оценивания результативности и качества работы воспитателя группы компенсирующей направленности
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Оснащение коррекционных занятий пособиями (создание картотек, игр, пособий, презентаций, интерактивных игр и пр.)	до 200		
1.2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации _____ (приложить копии документов)	до 400		
1.3	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа _____ (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 900 до 900 до 700 до 500		

1.4	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>	до 200		
1.5	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.6	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) <i>(приложить копии документов, подтверждающих участие)</i>	до 1000		
1.7	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 300		
1.8	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость в группе: - 95 - 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 500 500 300 150		
2.2	<i>Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Заболеваемость в группе: - 0 – 5%	до 500 до 500		

	- 6 – 15% - 16 – 20%	до 400 до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников <i>- отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</i> _____ <i>да / нет</i>	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ <i>акты проверок, оперативный контроль</i>	до 400		
3.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания _____ <i>акты проверок, оперативный контроль</i>	до 500		
	Максимальное количество в денежном выражении	6000		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
-----------	--------	---------

	<i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>			
1.4	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.5	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) <i>(приложить копии документов, подтверждающих участие)</i>	до 1000		
1.6	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 500		
2. Сложность контингента воспитанников				
2.1	Эффективная работа в период адаптации, сложность и напряженность работы с детьми раннего возраста	до 500		
3. Обеспечение высокой посещаемости				
3.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость в группе: - 95 - 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 500 500 300 150		
3.2	<i>Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Заболеваемость в группе: - 0 – 5% - 6 – 15% - 16 – 20%	до 500 500 до 400 до 200		

4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников - отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ да / нет - задолженность по родительской плате - отсутствие задолженности - наличие задолженности _____ оборотная ведомость по родительской задолженности	до 400 до 200 до 200		
4.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ акты проверок, оперативный контроль	до 400		
4.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания _____ акты проверок, оперативный контроль	до 500		
	Максимальное количество в денежном выражении	6200		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
-----------	--------	---------

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы музыкального руководителя структурного подразделения
«Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесберегающих, в воспитательно – образовательном процессе _____ (приложить перечень технологий, конспект занятия)	до 200		
1.2	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса - взаимодействие с педагогами и специалистами - взаимодействие с родителями воспитанников _____ (приложить план работы, 1-2 консультации)	до 200		
1.3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации	до 400		

	<i>(приложить копии документов)</i>			
1.4	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа <i>(приложить копии выступления и подтверждающих документов)</i>	до 900 до 900 до 700 до 500		
1.5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>	до 200		
1.6	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.7	Распространению педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 1000		
1.8	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 300		
1.9	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость:	до 500		

	- 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	500 300 150		
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость: - 0 – 5% - 6 – 15% - 16 – 20%	до 500 500 до 400 до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ <i>да / нет</i>	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ <i>акты проверок, оперативный контроль</i>	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении	5700		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы **инструктора по физической культуре** структурного подразделения
«Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесберегающих, в воспитательно – образовательном процессе _____ <i>(приложить перечень технологий, конспект занятия)</i>	до 200		
1.2	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса - взаимодействие с педагогами и специалистами - взаимодействие с родителями воспитанников _____ <i>(приложить план работы, 1-2 консультации)</i>	до 200		
1.3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации	до 400		

	<i>(приложить копии документов)</i>			
1.4	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа <i>(приложить копии выступления и подтверждающих документов)</i>	до 900 до 900 до 700 до 500		
1.5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>	до 200		
1.6	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.7	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 2000		
1.8	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. - победитель конкурса - участник конкурса <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 300		
1.9	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i>	до 500		

	Посещаемость в группе: - 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	500 300 150		
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в группе: - 0 – 5% - 6 – 15% - 16 – 20%	до 500 500 до 400 до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ <i>да / нет</i>	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ <i>акты проверок, оперативный контроль</i>	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении	6700		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы учителя-логопеда структурного подразделения
«Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Использование современных педагогических технологий (технология сотрудничества, игровые технологии, технологии дифференцированного обучения, здоровьесберегающие технологии, компьютерные технологии, логопедические программы и тренажеры и т.д.) _____ <i>(приложить перечень технологий, конспект занятия)</i>	до 200		
1.2	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса - взаимодействие с педагогами и специалистами - взаимодействие с родителями воспитанников _____ <i>(приложить протоколы родительских собраний, журнал консультаций)</i>	до 200		

1.3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации (приложить копии документов)	до 400		
1.4	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 900 до 900 до 700 до 500		
1.5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)	до 200		
1.6	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 400		
1.7	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети на направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыты на сайте структурного подразделения) (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 1000		
1.8	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. - победитель конкурса - участник конкурса (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 300		
1.11	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе)	до 500		

	Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Посещаемость в группе: - 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	500 300 150		
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в группе: - 0 – 5% - 6 – 15% - 16 – 20%	до 500 500 до 400 до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ <i>да / нет</i>	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ <i>акты проверок, оперативный контроль</i>	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении			
	ИТОГО:	5700		

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О)

**Карта оценивания результативности и качества работы педагога-психолога структурного подразделения
«Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Использование современных педагогических технологий (использование игровых технологий, сказкотерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ и т.д.) <i>(приложить планы работы по данным технологиям, конспекты занятий)</i>	до 200		
1.2	Коррекционно-развивающее сопровождение образовательного процесса - доля воспитанников, охваченных групповыми коррекционно-развивающими занятиями - до 30% - свыше 30% - доля воспитанников, охваченных индивидуальными коррекционно-развивающими занятиями	до 200		

	- до 30% - свыше 30% (приложить списки детей)			
1.3	Результативность деятельности по социально-психологической адаптации воспитанников - взаимодействие с родителями воспитанников - взаимодействие с педагогами (приложить протоколы родительских собраний, журнал консультаций)	до 200		
1.5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации (приложить копии документов)	до 400		
1.6	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 900 до 900 до 700 до 500		
1.7	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)	до 200		
1.9	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель конкурса - участник конкурса (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 400		
1.10	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие в интернет-конкурсах, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 1000		
1.12	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - победитель конкурса	до 300		

	- участник конкурса <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>			
1.13	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость в структурном подразделении: - 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 500 500 300 150		
2.2	<i>Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Заболеваемость в структурном подразделении: - 0 – 5% - 6 – 15% - 16 – 20%	до 500 500 до 400 до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций <i>да / нет</i>	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) <i>акты проверок, оперативный контроль</i>	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении	5900		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы старшей медицинской сестры (медицинской сестры), врача
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	Само оценка	Экспертная оценка
1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ ДЕТЬМИ						
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в структурном подразделении	<i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> - 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 500			

1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в сравнении с предыдущим периодом)	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь - 0 – 15% - 10 – 15% - 15 – 20%	до 500				
1.3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб на проведение оздоровительных и профилактических мероприятий	отсутствие (по результатам контроля)	до 300				
		▪ наличие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	0				
2. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ							
2.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания	▪ отсутствие	до 1000				
		▪ наличие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания (по результатам контроля)	0				
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие замечаний и жалоб	до 400				
		▪ имеются обоснованные замечания и жалобы воспитанников к организации охраны жизни и здоровья	0				
2.3	Эффективный контроль за качеством работы педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	По результатам контроля	до 300				
	Максимальное количество в денежном выражении		3000				
ИТОГО							

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы шеф-повара (повара)
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	отсутствие	до 1000		
		наличие	0		
1.2	Организация и качество питания, в том числе соблюдению норм	отсутствие	до 1000		
		наличие	0		

	физиологического питания				
1.3	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины		до 1000		
Максимальное количество в денежном выражении –			3000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы кладовщика
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.2	Высокий уровень исполнения требований СанПиН	Результаты оперативного контроля	до 1000		
1.3	Своевременное и качественное	Результаты оперативного контроля	до 500		

	ведение, представление и содержание документации				
1.4	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины		до 500		
Максимальное количество в денежном выражении –			3000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ **СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

Карта оценивания результативности и качества работы кухонного рабочего
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.2	Качественное, оперативное, результативное выполнение		до 700		

	поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)				
Максимальное количество в денежном выражении –				1700	
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы заведующего хозяйством
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		

1.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	▪ отсутствие	до 700		
		▪ наличие	0		
1.3	Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ (организация работы по ОТиТБ, пожарной безопасности)	Результаты оперативного контроля	до 2000		
1.4	Высокий уровень организации работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала		до 300		
1.5	Оперативность и самостоятельность в решении хозяйственных вопросов		до 300		
1.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 700		
Максимальное количество в денежном выражении –			5000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы машиниста по стирке и ремонту спецодежды
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	■ отсутствие	до 1000		
		■ наличие	0		
1.2	Качественное, оперативное и		до 700		

	результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)				
Максимальное количество в денежном выражении –			1700		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____
(подпись) _____ (расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ **СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

(Дата) _____ (Подпись) _____ (Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы уборщика служебных помещений
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.2	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 700		
Максимальное количество в денежном выражении –			1700		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы младшего воспитателя (помощника воспитателя)
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Обеспечение высокой посещаемости					
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе)	<i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> - 95 – 100% - 85 – 94% - 80 – 84%	до 200		
1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости	<i>Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i>	до 200		

		- 0 – 15% - 10 – 15% - 15 – 20%			
2. Сложность контингента воспитанников					
2.1	Эффективная работа в период адаптации, сложность и напряженность работы с детьми раннего возраста		до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников					
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Да / нет	до 150		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Акты проверок, оперативный контроль	до 150		
3.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Акты проверок, оперативный контроль	до 300		
3.4	Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме		до 150		
3.5	Участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях		до 150		
3.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 200		
	Максимальное количество в денежном выражении до 1700		до 1700		
	ИТОГО:				

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
-----------	--------	---------

С ИТоговым РЕЗУЛьтАтом ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы рабочего по комплексному обслуживанию здания,
слесаря-сантехника, сторожа, дворника
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		

	сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)				
1.2	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)		до 1000		
1.3	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 1000		
Максимальное количество в денежном выражении –			3000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы бухгалтера
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	▪ отсутствуют замечания	до 3000		
		▪ имеются замечания	0		
2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ ДЕТЬМИ					
2.1	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе соблюдению норм физиологического питания	▪ отсутствуют замечания	до 3000		
		▪ имеются замечания	0		
Максимальное количество в денежном выражении –			6000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
-----------	--------	---------

С ИТоговым РЕЗУЛьтАтом ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы делопроизводителя
структурного подразделения «Детский сад «Родничок» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в области охраны труда, ГОЧС, противопожарной безопасности, кадровой политики	▪ отсутствуют замечания	до 2000		
		▪ имеются замечания	0		

2.1	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 3000		
Максимальное количество в денежном выражении –			5000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы старшего воспитателя (методиста) структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации _____ (приложить копии документов)	до 400		
1.2	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне _____ (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 400		
1.3	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне _____ (приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)	до 300		
1.4	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель - участник _____ (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 1000		

1.5	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) _____ <i>(приложить страничку с адресом сайта и размещенной информацией)</i>	до 800		
1.6	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - победители - участники _____ <i>(приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)</i>	до 400		
1.7	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым в структурном подразделении _____ <i>списки детей, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам</i>	За каждые 25% воспитанников – 50 рублей (до 500 руб.)		
1.8	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией - 1-2 направления - 3-4 направления - 5 направлений и более	до 400		
1.9	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями _____ <i>указать наименование организаций, дату заключения договоров</i>	до 300		
1.10	Качественное и своевременное ведение документации ПМПК	до 400		
1.11	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	до 600		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость в группе: - 95 - 100% (500руб.)	до 500		

	- 85 – 94 % (300 руб.) - 80 – 84 % (150 руб.)			
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в группе: - 0% - 5% (500 руб.) - 6 – 15% (до 400 руб.) - 16 – 20% (до 200 руб.)	до 500		
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
3.1	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий <i>приложить таблицу</i>	до 400		
3.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов - 20% и более - от 10% до 20% от общего числа	до 600		
	Максимальное количество в денежном выражении 7000			
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(ФИО)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

**Карта оценивания результативности и качества работы воспитателя структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____
 Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1.	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации (приложить копии документов)	до 400		
1.2	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 400		
1.3	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне (приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)	до 300		
1.4	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель - участник _____ (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 400		
1.5	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное	до 700		

	образование» (участие, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) (приложить страничку с адресом сайта и размещенной информацией)			
1.6	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - победители - участники (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 500		
1.7	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 500		
2. Сложность контингента воспитанников				
2.1	Эффективная работа в период адаптации детей раннего возраста	до 500		
3. Обеспечение высокой посещаемости				
3.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Посещаемость в группе: - 95 - 100% (500руб.) - 85 – 94 % (300 руб.) - 80 – 84 % (150 руб.)	до 500		
3.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в группе: - 0% - 5% (500 руб.) - 6 – 15% (до 400 руб.) - 16 – 20% (до 200 руб.)	до 500		
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
4.1	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников - отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций (до 200 руб.)	до 400		

	_____ Да / нет - отсутствие задолженности по родительской плате (до 200 руб.) _____ Оборотная ведомость по родительской задолженности			
4.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ Акты проверок, оперативный контроль	до 400		
4.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания _____ Акты проверок, оперативный контроль	до 300		
	Максимальное количество в денежном выражении 5500			
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ _____

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

**Карта оценивания результативности и качества работы музыкального руководителя структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ **Дата заполнения** _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесберегающих, в воспитательно – образовательном процессе _____ (приложить перечень технологий, конспект занятия)	до 200		
1.2	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса - взаимодействие с педагогами и специалистами - взаимодействие с родителями воспитанников _____ (приложить план работы, 1-2 консультации)	до 200		
1.3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации _____ (приложить копии документов)	до 400		
1.4	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне _____ (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 400		
1.5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - на всероссийском и/или международном уровне	до 300		

	- на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне _____ (приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)			
1.6	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (очное участие) - победитель - участник _____ (приложить копию документа, подтверждающего участие)	до 400		
1.7	Распространение педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» (участие, наличие публикаций, размещение опыта на сайте структурного подразделения) _____ (приложить страничку с адресом сайта и размещенной информацией)	до 700		
1.8	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - наличие победителей на всероссийском или международном уровне - наличие участников на всероссийском или международном уровне - наличие победителей на региональном уровне - наличие участников на региональном уровне - наличие победителей на уровне образовательного округа - наличие участников на уровне образовательного округа - наличие победителей на муниципальном уровне - наличие участников на муниципальном уровне - наличие победителей на уровне структурного подразделения - наличие участников на уровне структурного подразделения _____ (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 200		
1.9	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) _____ (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 500		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе)	до 500		

	Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Посещаемость в группе: - 95 - 100% (500руб.) - 85 – 94 % (300 руб.) - 80 – 84 % (150 руб.)			
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в группе: - 0% - 5% (500 руб.) - 6 – 15% (до 400 руб.) - 16 – 20% (до 200 руб.)	до 500		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ Да / нет	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ Акты проверок, оперативный контроль	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении	4900		
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

Карта оценивания результативности и качества работы инструктора по физической культуре структурного подразделения

«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ **Дата заполнения** _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий				
1.1	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесберегающих, в воспитательно – образовательном процессе _____ (приложить перечень технологий, конспект занятия)	до 200		
1.2	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса - взаимодействие с педагогами и специалистами - взаимодействие с родителями воспитанников _____ (приложить план работы, 1-2 консультации)	до 200		
1.3	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - курсы повышения квалификации на хозрасчетной основе - дистанционные курсы повышения квалификации _____ (приложить копии документов)	до 400		
1.4	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне _____ (приложить копии выступления и подтверждающих документов)	до 400		

1.5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - на всероссийском и/или международном уровне - на региональном уровне - на уровне образовательного округа - на муниципальном уровне <i>(приложить копии публикации и документа, подтверждающего ее наличие)</i>	до 300		
1.6	Наличие авторских разработок - программа - методические разработки <i>(приложить копии разработок и документы подтверждающие их наличие - рецензии, отзывы)</i>	до 300		
1.7	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) - победитель на всероссийском и/или международном уровне - участник на всероссийском и/или международном уровне - победитель на региональном уровне - участник на региональном уровне - победитель на уровне образовательного округа - участник образовательного округа - победитель на муниципальном уровне - участник на муниципальном уровне - победитель на уровне структурного подразделения - участник на уровне структурного подразделения <i>(приложить копию документа, подтверждающего участие)</i>	до 400		
1.8	Результаты участия работника в интернет-конкурсах педагогического мастерства (в зависимости от уровня) - победитель на всероссийском и/или международном уровне - участник на всероссийском и/или международном уровне - победитель на региональном уровне - участник на региональном уровне - победитель на уровне образовательного округа - участник образовательного округа - победитель на муниципальном уровне	до 200		

	- участник на муниципальном уровне - победитель на уровне структурного подразделения - участник на уровне структурного подразделения (приложить копию документа, подтверждающего участие)			
1.9	Участие работника по распространению педагогического опыта в Интернет-сети по направлению «Дошкольное образование» - победитель конкурсов в Интернет-сети - размещение опыта в Интернет-сети - размещение опыта на сайте структурного подразделения (приложить страничку с адресом сайта и размещенной информацией)	до 500		
1.10	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - наличие победителей на всероссийском или международном уровне - наличие участников на всероссийском или международном уровне - наличие победителей на региональном уровне - наличие участников на региональном уровне - наличие победителей на уровне образовательного округа - наличие участников на уровне образовательного округа - наличие победителей на муниципальном уровне - наличие участников на муниципальном уровне - наличие победителей на уровне структурного подразделения - наличие участников на уровне структурного подразделения (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 200		
1.11	Предоставление дополнительных образовательных услуг (кружковая работа) (приложить список воспитанников и ксерокопии подтверждающих документов)	до 600		
2. Обеспечение высокой посещаемости				
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе) <i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость в группе: - 95 - 100% (500руб.)	до 500		

	- 85 – 94 % (300 руб.) - 80 – 84 % (150 руб.)			
2.2	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь Заболеваемость в группе: - 0% - 5% (500 руб.) - 6 – 15% (до 400 руб.) - 16 – 20% (до 200 руб.)	до 500		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций _____ Да / нет	до 200		
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) _____ Акты проверок, оперативный контроль	до 400		
	Максимальное количество в денежном выражении 5300			
	ИТОГО:			

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы старшей медицинской сестры (медицинской сестры) структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	самооценка	Экспертная оценка
1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ ДЕТЬМИ						
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в структурном подразделении	Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь - 95 - 100% (500руб.) - 85 – 94 % (300 руб.) - 80 – 84 % (150 руб.)	до 500			
1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в сравнении с предыдущим периодом)	Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь - 0% - 5% (500 руб.) - 6 – 15% (до 400 руб.) - 16 – 20% (до 200 руб.)	до 500			
1.3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб на проведение оздоровительных и профилактических мероприятий	отсутствие (по результатам контроля)	до 500			
		▪ наличие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	0			
2. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ						
2.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания	▪ отсутствие	до 500			
		▪ наличие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания (по результатам контроля)	0			
2.2	Выполнение натуральных норм	- 95 – 100%	до 500			

		- 85 – 94%					
2.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	- отсутствие замечаний и жалоб - имеются обоснованные замечания и жалобы воспитанников к организации охраны жизни и здоровья	до 500				
			0				
2.4	Эффективный контроль за качеством работы педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	По результатам контроля	до 500				
Максимальное количество в денежном выражении –						3500	
ИТОГО							

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

**Карта оценивания результативности и качества работы шеф-повара (повара) структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ **Дата заполнения** _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	отсутствие	до 1000		
		наличие	0		
1.2	Организация и качество питания, в том числе соблюдению норм физиологического питания	отсутствие	до 1500		
		наличие	0		
1.3	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины		до 1500		
Максимальное количество в денежном выражении –			4000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____
(подпись) _____ (расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ **СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

_____ (Дата) _____ (Подпись) _____ (Ф.И.О.)

**Карта оценивания результативности и качества работы кладовщика структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.2	Высокий уровень исполнения требований СанПиН	Результаты оперативного контроля	до 1000		
1.3	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации	Результаты оперативного контроля	до 500		
1.4	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины		до 500		
Максимальное количество в денежном выражении –			3000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ _____ СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

**Карта оценивания результативности и качества работы кухонного рабочего структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ **Дата заполнения** _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1500		
		▪ наличие	0		
1.2	Качественное, оперативное, результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 1500		
Максимальное количество в денежном выражении –			3000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

**Карта оценивания результативности и качества работы заведующего хозяйством структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1500		
		▪ наличие	0		
1.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.3	Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ (организация работы по ОТиТБ, пожарной безопасности)	Результаты оперативного контроля	до 2500		
1.4	Высокий уровень организации работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала		до 500		
1.5	Оперативность и самостоятельность в решении хозяйственных вопросов		до 500		
1.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 1000		
Максимальное количество в денежном выражении –			7000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1500		
		▪ наличие	0		
1.2	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 1000		
Максимальное количество в денежном выражении –			2500		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

**Карта оценивания результативности и качества работы уборщика служебных помещений структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ **Дата заполнения** _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.2	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 700		
Максимальное количество в денежном выражении –			1700		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы младшего воспитателя (помощника воспитателя) структурного подразделения

«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Обеспечение высокой посещаемости					
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе)	<i>Средние показатели посещаемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Посещаемость в группе: - 95 - 100% (200 руб.) - 85 – 94 % (до 150 руб.) - 80 – 84 % (до 50 руб.)	до 200		
1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости	<i>Средние показатели заболеваемости за периоды январь-июнь, июль-декабрь</i> Заболеваемость в группе: - 0% - 5% (200 руб.) - 6 – 15% (до 150 руб.) - 16 – 20% (до 50 руб.)	до 200		
2. Сложность контингента воспитанников					
2.1	Эффективная работа в период адаптации детей раннего возраста		до 200		
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников					
3.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Да / нет	до 150		

3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Акты проверок, оперативный контроль	до 150		
3.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Акты проверок, оперативный контроль	до 300		
3.4	Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме		до 150		
3.5	Участие в утрениках, праздниках, досугах, развлечениях		до 150		
3.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 200		
	Максимальное количество в денежном выражении				
	ИТОГО:				

Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Ф.И.О.)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал _____

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ **СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О)

**Карта оценивания результативности и качества работы рабочего по комплексному обслуживанию здания, слесаря-сантехника, сторожа, дворника
структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	▪ отсутствие	до 1000		
		▪ наличие	0		
1.2	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)		до 1000		
1.3	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		до 1000		
Максимальное количество в денежном выражении –			до 3000		
ИТОГО					

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

_____ (Дата)

_____ (Подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Карта оценивания результативности и качества работы бухгалтера структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ Дата заполнения _____

№	Критерии оценивания	Метод/способ определения	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
				Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ					
1.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	▪ отсутствуют замечания	до 3500		
		▪ имеются замечания	0		
2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ ДЕТЬМИ					
2.1	Отсутствие обоснованных	▪ отсутствуют замечания	до 3500		

**Карта оценивания результативности и качества работы делопроизводителя структурного подразделения
«Детский сад «Звонкие голоса» ГБОУ ООШ № 9 г. Новокуйбышевска**

Ф.И.О. работника _____

Период оценивания _____ **Дата заполнения** _____

№	Критерии оценивания	Стоимость (цена) критерия (руб.)	Примечание	
			Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в области охраны труда, ГОЧС, противопожарной безопасности, кадровой политики	до 3000		
2	Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)	до 3000		
ИТОГО				

Работник структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка)

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения работник _____ набрал

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ **СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

(Дата)

(Подпись)

(Ф.И.О.)

**Итоговый протокол результативности и качества труда работников структурных подразделений
ГБОУ ООШ № 9 г.о. Новокуйбышевска**

от « ____ » _____ 20__ г.

Комиссия в составе:

оценили результативность и качество труда работников структурных подразделений:

№	Ф.И.О. работника	Должность	Оценка экспертной комиссии	Оценка Управляющего совета
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				

12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				

Члены экспертной комиссии:

Члены Управляющего совет

